

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA


(Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità sociale, sicurezza dei dati e prevenzione della corruzione)


rev. 04 del 03/06/2024

La Direzione del Gruppo Lucefin promuove l'impegno da parte di tutte le aziende consociate, al **rispetto dei principi** espressi nella propria Politica aziendale.

Coerentemente a quanto descritto nel Report Integrato, redatto secondo le linee guida internazionali in tema di sostenibilità, la Mission, la Vision e le strategie nei temi materiali guidano gli investimenti perseguiti responsabilmente mediante azioni in ambiti ESG (*Environmental, Social, Governance*) coinvolgendo quindi aspetti di natura **ambientale, sociale e governance**.

L'integrazione della documentazione tra i Sistemi di Gestione e gli altri modelli organizzativi aziendali, regola i processi svolti all'interno dell'azienda, in modo pianificato, documentato e volto ad accrescere e perseguire:


	<p>La tutela dell'ambiente e la lotta al cambiamento climatico per eliminare e contenere gli impatti ambientali mediante azioni quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Considerare in fase decisionale il ciclo di vita dei prodotti nella sua interezza per la riduzione dell'inquinamento. ✓ Valutare le emissioni di CO₂ ed avviare politiche di riduzione e contenimento. ✓ Perseguire l'efficienza aziendale per eliminare e contenere gli impatti ambientali connessi alle attività aziendali. ✓ Migliorare la gestione dei rifiuti (es. diversificazione, diminuzione) privilegiando la destinazione al riciclo e recupero rispetto allo smaltimento. ✓ Aumentare la consapevolezza e la sensibilità ambientale di tutto il personale aziendale e dei propri fornitori attraverso una costante attività di formazione, informazione e comunicazione. ✓ Mantenere e promuovere un dialogo aperto con le parti interessate (comunità locali, organismi di vigilanza, personale, ecc.).
---	--

	<p>L'impegno Sociale attraverso costanti azioni di:</p> <p>Prevenzione e Protezione della salute e sicurezza sul posto di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Promozione delle misure di prevenzione e protezione a tutela dei lavoratori. Con particolare attenzione a: ✓ Considerare gli aspetti relativi alla Salute e Sicurezza quali contenuti essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti; ✓ Adottare quanto necessario per prevenire gli infortuni e le malattie professionali nei luoghi di lavoro; ✓ Coinvolgere e consultare il personale sulle tematiche relative alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, anche attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza; ✓ Promuovere le attività di diffusione della cultura in materia di prevenzione e protezione, affinché tutti i lavoratori siano consapevoli e preparati a svolgere i loro compiti in sicurezza; ✓ Mantenere un rapporto trasparente e di collaborazione con le autorità pubbliche e/o Enti di controllo preposto. ✓ Programmare ispezioni periodiche volte a valutare la prestazione e l'efficacia dei programmi di miglioramento relativi alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro. <p>Coinvolgimento dei dipendenti e loro crescita professionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Valutare e pianificare azioni per il miglioramento delle competenze; ✓ Promuovere l'interazione tra collaboratori e il loro benessere. <p>Presenza attiva sul territorio:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Favorire l'interscambio di relazione e di crescita con gli stakeholders; ✓ Ideare, organizzare e sostenere attività culturali e di valorizzazione del territorio.
---	---

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

(Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità sociale, sicurezza dei dati e prevenzione della corruzione)

rev. 04 del 03/06/2024

	<p>La crescita della Governance aziendale per garantire la Business Continuity tramite:</p> <p>Leadership consapevole e competente Creazione di un team management capace di trasmettere la continuità di ruolo e di funzione e di cooperare nel perseguimento di un equilibrio economico-finanziario finalizzato alla crescita del valore aziendale.</p> <p>Professionalità ed affidabilità. Capacità di rafforzare la propria immagine e reputazione sul mercato, perseguendo la soddisfazione del cliente fornendo con regolarità i prodotti nel rispetto dei requisiti contrattuali impliciti ed espliciti attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ il riesame di tutti i requisiti contrattuali;✓ la pianificazione ottimale della produzione e la sistematica manutenzione preventiva delle linee di produzione e delle attrezzature di supporto e la polivalenza di macchinari ed operatori;✓ il sistematico controllo dei materiali/servizi approvvigionati e delle lavorazioni durante le diverse fasi di realizzazione;✓ la promozione all'interno dell'Impresa della consapevolezza da parte di tutti circa il proprio ruolo e la propria responsabilità allo scopo di raggiungere la soddisfazione del Cliente e gli Obiettivi per la Qualità prestabiliti. <p>Flessibilità, innovazione e trasparenza Pronta risposta alle esigenze di mercato intesa come capacità di soddisfare le necessità di un mercato sempre più mutevole e di supportare i Clienti (stakeholders) per trovare soluzioni adeguate e funzionali alle nuove richieste, anche tramite:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ l'innovazione tecnologica delle linee, individuando soluzioni sostenibili e di maggior efficienza anche nella prevenzione degli impatti ambientali e per la salute e sicurezza dei lavoratori.✓ il conseguimento/mantenimento di una professionalità sempre adeguata all'evoluzione tecnologica e normativa del mercato di riferimento. <p>Mantenimento dei requisiti normativi, disposizioni di legge e regolamentari vigenti nei Paesi nei quali il Gruppo opera. In particolare tramite il monitoraggio sistematico degli adempimenti da rispettare ed il recepimento tempestivo delle novità legislative e delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive.</p>
---	---

Grazie a sistematiche attività di analisi e valutazione il Gruppo Lucefin stabilisce azioni necessarie al perseguimento del **Miglioramento Continuo** in allineamento agli obiettivi sostenibili pianificati. In particolare i temi indagati riguardano:

- ✓ Rischi ed opportunità di processo.
- ✓ Rischi di reato.
- ✓ Prestazioni ambientali: monitoraggio dell'andamento.
- ✓ Prestazioni in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.
- ✓ Esigenze degli Stakeholders.

In occasione del Riesame Aziendale, e nelle altre attività pianificate di confronto, la Direzione:

- ⇒ Verifica l'adeguatezza e l'efficacia della Politica Aziendale attraverso il grado di applicazione dei sistemi.
- ⇒ Esamina l'evoluzione degli obiettivi definiti nei piani dei progetti aziendali, in termini di risultati e risorse.
- ⇒ Considera le esigenze degli Stakeholder e il contesto organizzativo, inclusi i fattori di **cambiamento climatico** promuovendo azioni per mitigarne gli impatti.
- ⇒ Valuta l'aderenza degli indicatori per la misurazione dell'andamento dei Processi aziendali.

Nell'espletamento delle proprie mansioni lavorative, ciascun dipendente dovrà promuovere la diffusione ed il rispetto dei suddetti principi.

La Direzione assicura a tutti i Responsabili di processo le risorse necessarie al conseguimento della presente Politica.

La Politica è diffusa a tutte le pertinenti parti Interessate tramite affissione e pubblicazione sul sito aziendale (www.Lucefin.com).

Il Presidente

