

# Salute e sicurezza dei lavoratori

## OBIETTIVI

Salute e sicurezza dei lavoratori oltre gli obblighi di legge.  
Diffusione stili di vita sani.

## AZIONI

Completamento certificazione 45001 Trafilix Industries.  
Mantenimento Progetto WHP.  
Formazione oltre il cogente.

Puntiamo ad un ambiente di lavoro stimolante e motivante in cui cultura della sicurezza, salute e prevenzione hanno un ruolo primario e dove tutti danno il giusto supporto e il massimo contributo al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Il tema "Salute e Sicurezza dei lavoratori" è la testimonianza dell'azienda di voler diffondere una cultura solida rispetto a tali tematiche e divenire il promotore di stili di vita sani.

Il Gruppo opera al fine di **mantenere elevato il livello di sicurezza sul posto** di lavoro cercando contestualmente di carpire le esigenze dei lavoratori per migliorarne il loro contributo partecipativo.



### IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI, VALUTAZIONE DEI RISCHI ED INDAGINI SUGLI INCIDENTI

Il Gruppo mantiene aggiornate le **valutazioni dei rischi** secondo le normative vigenti e attua le relative misure di prevenzione, protezione e gestione dei pericoli.



### PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI IN MERITO A PROGRAMMI DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E RELATIVA COMUNICAZIONE

Si incentiva la **segnalazione** da parte di tutti i dipendenti delle situazioni di rischio e pericolo agli RLS e ai Preposti per un immediato intervento. Gli RLS/RSU sono costantemente consultati e coinvolti.

Per Lucefin, le produttive italiane e il sito distributivo Comet Acciai S.r.l. è attivo un **sistema di whistleblowing**.

**Infortuni, incidenti e near misses** vengono analizzati con indagini interne.



### FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

**Tutti i lavoratori vengono mantenuti aggiornati e formati** tramite mail, avvisi in bacheca e attività di formazione e addestramento obbligatoria e aggiuntiva, a distanza o in presenza, eseguita da formatori qualificati interni o esterni.

La formazione oltre il cogente ha un ruolo cruciale all'interno dell'azienda, in quanto valore distintivo sia per il singolo individuo che per l'organizzazione stessa che potrà vantare di competenze aggiornate ed in linea con il mercato.

Al fine di accrescere il livello di qualificazione del personale, il Gruppo nel 2023 ha avviato un percorso teorico e pratico dedicato alle unità distributive in materia di sicurezza: procedure per la movimentazione del materiale e del carico dei mezzi, valutazione dei rischi per la sicurezza dell'operatore, adozione di un comportamento consapevole e sicuro.

## SERVIZI DI MEDICINA DEL LAVORO

Il Gruppo ha nominato i Medici Competenti (MC) che provvedono a verificare l' idoneità alla mansione del dipendente, a collaborare per la valutazione di pericoli e rischi e ad effettuare sopralluoghi.



## PROMOZIONE DELLA SALUTE DEI LAVORATORI

Nel 2023 **Trafilix** ha avviato il progetto **Rete WHP Lombardia** nelle sedi della Valle Camonica, certificandosi nel 2024 come **Azienda WHP**. Tale programma mira a promuovere la salute negli ambienti di lavoro presidiando la prevenzione dei fattori di rischio comportamentali. Nel primo anno sono state implementate le seguenti "buone pratiche" per le aree indicate:



### Prevenzione:

- Locandine prevenzione sanitaria
- Visita senologica gratuita

Nell'ambito del WHP è stato inoltre somministrato internamente un questionario realizzato da ATS della Montagna che ha permesso di visualizzare il "Profilo di Salute" dell'azienda. Questo strumento è fondamentale per conoscere la diffusione di alcuni fattori di rischio e per consentire ad ATS di consigliare all'azienda nuove iniziative e buone pratiche da implementare nel triennio.

**Nel prossimo triennio**, la volontà del Gruppo è mettere in pratica le seguenti azioni:

- completamento della certificazione UNI EN ISO 45001 nei siti Trafilix Industries. La norma specifica i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Stabilisce un quadro per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori, permettendo così di aumentare le performance in materia di salute e sicurezza a qualsiasi organizzazione che scelga di certificare sotto accreditamento il sistema di gestione;

### Alimentazione:

- Locandine "Consigli per uno stile di vita sano"
- Distributori automatici di alimenti con offerta salutare (almeno il 30% di alimenti salutari)
- Presenza di distributori di acqua gratuita in tutte le sedi del Gruppo

### Stile di vita attivo:

- Promozione offerte incentivanti: Una Valle Ciclabile - Più pedali, più guadagni
- Promozione e organizzazione di iniziative sportive: La Bella Corsa - iO21ZERO97
- Convenzioni sport e benessere
- Promozione eventi per sensibilizzare e valorizzare il tema della mobilità attiva

### Pratiche trasversali:

- Avviata formazione del Medico Competente su minimal advice e/o counseling motivazionale

Le iniziative che ricadono nel progetto WHP sono estese a tutte le sedi italiane del Gruppo, seppur non iscritte alla rete.



- mantenimento del Progetto WHP con avvio di nuove "Buone pratiche" per l'adozione di stili di vita sani nelle aree lotta al fumo, contrasto comportamenti additivi e supporto del medico competente;
- corsi di formazione oltre cogente organizzati secondo le esigenze professionali dei collaboratori.

# Infortuni sul lavoro

	TOT. INDICI PRODUTTIVE			TOT. INDICI MAGAZZINI + UFFICI LUCEFIN e TRAFILIX DARFO		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
N. Infortuni Anno	10	18	9	10	9	12
N. Dipendenti	305	306	294	243	249	242
Totale Giorni di Infortunio	482	670	382	353	332	535
Ore Lavorate INAIL	469.700	471.240	452.760	374.220	383.460	372.680
Indice di Frequenza IF = N / (O x 1.000.000)	21,29	38,20	19,88	26,72	23,47	32,20
Indice di Gravità IG = G / (O x 1.000)	1,03	1,42	0,84	0,94	0,87	1,44
Durata Media Infortuni DM = G / N	48,20	37,22	42,44	35,30	36,89	44,58
Infortuni Gravi (> 180 gg)	0	0	0	0	0	1
Infortuni Medi (> 40 gg)	3	7	3	4	4	0

Nota: i tassi vengono calcolati secondo le indicazioni INAIL. Sono stati verificati e modificati ove necessario i valori riportati dal report precedente.

	2021	2022	2023
NEAR MISSES	38	23	14
TIPOLOGIE PRINCIPALI DI INFORTUNI SUL LAVORO	Contusioni, schiacciamenti, distorsione e inciampi		
NUMERO E TASSO DI DECESSI A SEGUITO DI INFORTUNI SUL LAVORO	Nessun decesso		

Nel corso dell'anno vengono effettuati audit per individuare pericoli, rischi, analizzare gli infortuni o near misses ed individuare potenziali aree di miglioramento.

