

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

(Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità sociale, sicurezza dei dati)
rev.05 del 17/11/2025

Il Presidente del Gruppo Lucefin promuove l'impegno da parte di tutte le aziende consociate, al **rispetto dei principi** espressi nella propria Politica Aziendale Integrata.

Coerentemente a quanto descritto nelle Comunicazioni di Sostenibilità, redatte secondo le guide internazionali, la Mission, la Vision e le strategie nei temi materiali guidano gli investimenti, perseguiti responsabilmente mediante azioni in ambiti ESG (*Environmental, Social, Governance*) coinvolgendo quindi aspetti di natura **ambientale, sociale e governance**.

L'integrazione della documentazione tra i Sistemi di Gestione e gli altri modelli organizzativi aziendali, regolamenta i processi svolti all'interno dell'azienda, in modo pianificato, documentato e volto ad accrescere e perseguire:

E	La TUTELA dell'AMBIENTE e la lotta al cambiamento climatico per eliminare e contenere gli impatti ambientali
Mediante azioni quali: 1. Perseguire l'efficienza aziendale per eliminare e contenere gli impatti ambientali (es. inquinamento, consumo di risorse, ecc.) connessi alle principali attività lavorative 2. Considerare in fase decisionale il ciclo di vita dei prodotti nella sua interezza per la riduzione dell'inquinamento 3. Valutare le emissioni di CO₂ ed avviare politiche di riduzione e contenimento 4. Perseguire la produzione e l'utilizzo di energie rinnovabili 5. Migliorare la gestione dei rifiuti (es. diversificazione, diminuzione) privilegiando la destinazione al riciclo e recupero rispetto allo smaltimento 6. Aumentare la consapevolezza e la sensibilità ambientale di tutto il personale aziendale e dei propri fornitori attraverso una costante attività di formazione, informazione e comunicazione 7. Promuovere l'utilizzo di fornitori che dimostrano attenzione alla salvaguardia ambientale e ricercare/acquistare prodotti e materiali provenienti da riciclo	
S	L'IMPEGNO SOCIALE per favorire l'integrazione e la salute e il benessere dei lavoratori che si esprime attraverso
Diffusione di una cultura della prevenzione e protezione in materia di salute e sicurezza, negli ambienti di lavoro e non solo. In particolare: 1. Considerare come essenziali gli aspetti relativi alla Salute e Sicurezza in fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti (ad es. nell'avvio nuovi processi produttivi, nell'acquisto di nuovi macchinari o sostanze) 2. Adottare quanto necessario per prevenire gli infortuni e le malattie professionali nei luoghi di lavoro 3. Coinvolgere e consultare il personale sulle tematiche relative alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, anche attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza 4. Promuovere le attività di consapevolezza in materia di prevenzione e protezione, affinché tutti i lavoratori adottino comportamenti salutari e sicuri non solo sui luoghi di lavoro 5. Programmare ispezioni periodiche volte a valutare la prestazione e l'efficacia dei programmi di miglioramento relativi alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro Coinvolgimento dei dipendenti e loro crescita professionale 1. Pianificare la crescita delle risorse, per adeguare le professionalità all'evoluzione tecnologica e alle normative del mercato. 2. Favorire l'inclusione e l'integrazione tra collaboratori e promuovere il loro benessere 3. Promuovere all'interno dell'Impresa della consapevolezza da parte di tutti circa il proprio ruolo e la propria responsabilità allo scopo di raggiungere la soddisfazione del Cliente e gli Obiettivi per la Qualità prestabiliti. Presenza attiva sul territorio 1. Ideare, organizzare e sostenere attività culturali e di valorizzazione del territorio	

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

(Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità sociale, sicurezza dei dati)
rev.05 del 17/11/2025

G	La CRESCITA della Governance aziendale per garantire la Business Continuity nel rispetto di legalità, trasparenza, onestà e dignità.
Leadership consapevole e competente. Creazione di un team management capace di trasmettere la continuità di ruolo e di funzione e di cooperare nel perseguimento di un equilibrio economico-finanziario finalizzato alla crescita del valore aziendale con uno sguardo attento ai temi materiali emersi dalle indagini di sostenibilità. Soddisfazione del cliente. Rafforzare la propria immagine e reputazione sul mercato, perseguendo la soddisfazione del cliente fornendo prodotti di qualità nel rispetto dei requisiti contrattuali impliciti ed espliciti attraverso un rapporto professionale ed affidabile. Organizzazione delle risorse. Pianificare in modo ottimale la produzione, compresa la manutenzione di linee, impianti, attrezzature e mezzi e garantire la presenza di personale qualificato. Ricerca di soluzioni adeguate e funzionali alle esigenze di clienti e lavoratori, promuovendo l'innovazione tecnologica, individuando soluzioni sostenibili e di maggior efficienza anche nella prevenzione degli impatti ambientali e per la salute e sicurezza dei lavoratori. Monitoraggio dei prodotti, i servizi e le lavorazioni approvvigionati, per avere una selezione di fornitori-partner a garanzia del rispetto dei requisiti concordati e dei tempi ottimali di evasione degli ordini, in conformità alle normative di prodotto e di mercato. - Mantenimento dei requisiti normativi, disposizioni di legge e regolamentari vigenti nei Paesi nei quali il Gruppo opera. In particolare, tramite il monitoraggio sistematico dell'evoluzione normativa con atteggiamento proattivo e non solo di compliance. Prevenzione dai reati con l'adozione di protocolli e modelli organizzativi specifici che integrano le procedure dei sistemi di gestione aziendali. Informatizzazione e protezione dei dati Assicurare la gestione delle informazioni per garantire la continuità operativa, facendo fronte a minacce che possono portare alla perdita di dati (guasti dei dispositivi, disastri, errori umani o attacchi informatici), anche tramite: - Aggiornamento dei sistemi e adozione di procedure di disaster recovery per il recupero dei dati - Adozione di Regolamenti aziendali per la definizione di procedure operative di prevenzione dei danni - Formazione del personale sui comportamenti consigliati per ridurre il rischio della perdita dei dati Reciprocità. Mantenere e promuovere un dialogo aperto con le parti interessate (comunità locali, organismi di vigilanza, personale, ecc.) e un rapporto trasparente e di collaborazione con le autorità pubbliche e/o Enti di controllo preposto. Favorire l'interscambio di relazione e di crescita con gli stakeholders. Miglioramento Continuo perseguito attraverso le azioni scaturire durante il Riesame della Direzione, dagli audit interni ed esterni, dalle segnalazioni di terzi, dalle valutazioni dei rischi e delle opportunità (es. Valutazione dei Rischi per la Business Continuity, Valutazione impatti ambientali, DVR e Piani di miglioramento di Salute e Sicurezza),	

In occasione del Riesame Aziendale, e nelle altre attività pianificate di confronto, la Direzione:

- ⇒ Verifica l'adeguatezza e l'efficacia della Politica Aziendale attraverso il grado di applicazione dei sistemi e il Rispetto del Codice Etico e del Modello organizzativo (ove presente).
- ⇒ Valuta l'aderenza degli indicatori per la misurazione dell'andamento dei Processi aziendali ed esamina l'evoluzione degli obiettivi, definiti nei piani delle strategie aziendali, in termini di risultati e risorse.
- ⇒ Considera le esigenze degli Stakeholder e il contesto organizzativo, inclusi i fattori di cambiamento climatico promuovendo azioni per mitigarne gli impatti.

Nell'espletamento delle proprie mansioni lavorative, ciascun dipendente dovrà promuovere la diffusione ed il rispetto dei suddetti principi. La Direzione assicura a tutti i Responsabili di processo le risorse necessarie al conseguimento della presente Politica.

La Politica è diffusa a tutte le pertinenti parti Interessate tramite affissione e pubblicazione sul sito aziendale (www.Lucefin.com).

Il Presidente
(Giorgio Buzzi)